



~~Threat~~
Opportunity

In Zeiten der Veränderung...

Grundlagen & Veränderungen in Zusammenarbeit und Führungsstil



„Die Dinge **ändern** sich nicht – WIR verändern uns!“

Henry David Thoreau

„Love it, **change** it or leave it!“

Anonymous

„It's not the strongest of the species that survives nor the most intelligent, it's the one that is the most adaptable

to **change**!“

Charles Darwin

„If you focus on results, you'll never **change** – if you focus on **change**, you'll get results!“

Jack Dixon

„You cannot **change** the direction of the wind, but you can adjust your sails to reach your destination...“

Anonymous

“THE SECRET OF CHANGE IS TO FOCUS ALL OF YOUR ENERGY, NOT ON FIGHTING THE OLD, BUT ON BUILDING THE NEW.”

– SOCRATES

„Fortschritt ist nicht möglich ohne **Veränderung** – diejenigen, die ihre Haltung nicht **ändern** können, können auch sonst nichts **verändern**!“

George Bernard Shaw

Intelligentes & Bemerkenswertes über Veränderung...

„Organisationen **verändern** sich nicht – Menschen **verändern**!“

David Firth

„**Veränderung** ist nicht immer lustig, aber **Veränderung** geschieht ständig.

Nur wenn wir uns **verändern** und wachsen, können wir neue und unbekannte Wege gehen!“

Anonymous

„**Veränderung** ist unvermeidlich – Fortschritt ist eine Möglichkeit!“

Tony Robbins



**Change is a process,
not an event.**

Erfolgreiche Veränderungsprozesse brauchen...

- ... klare, offene Kommunikation**
 - ... gemeinsame Vision**
 - ... klare Zielvereinbarungen**
 - ... Fokus auf die nötige Arbeit**
 - ... vertrauensvolle Zusammen-
arbeit**
 - ... persönliche Verantwortung**
 - ... offener Führungsstil**
 - ... geklärte Prozesse & Regeln**
- ...und – immer wieder –
natürlich Kommunikation!**



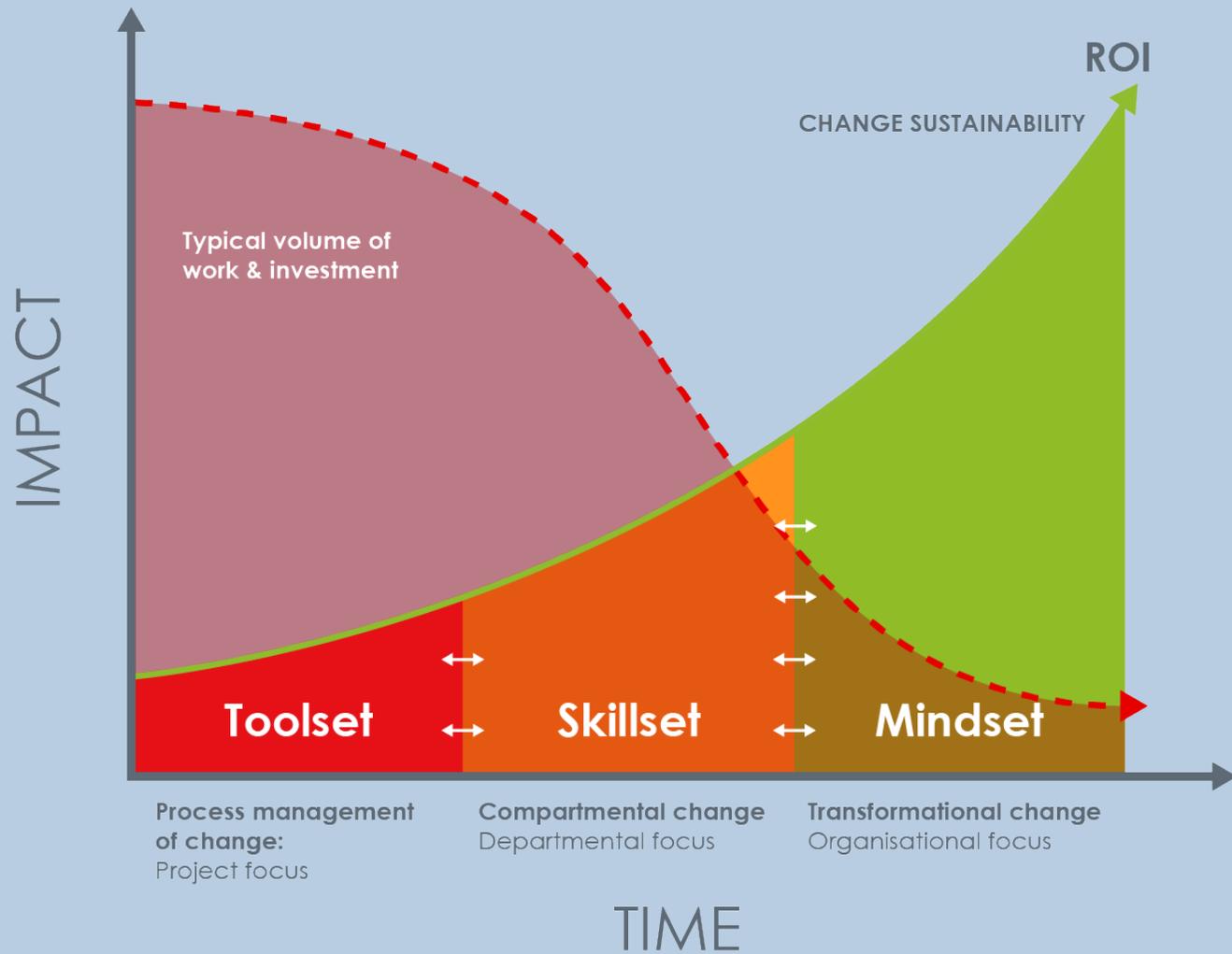
Typische Phasen in Veränderungsprozessen (Kübler – Ross)

Hilfreiche Fragen

Wo bin ICH im Moment?

Gibt es eine Abkürzung zwischen SCHOCK und ERKENNEN?

Was kann ICH tun, um die Kollegen und den Prozess zu unterstützen?



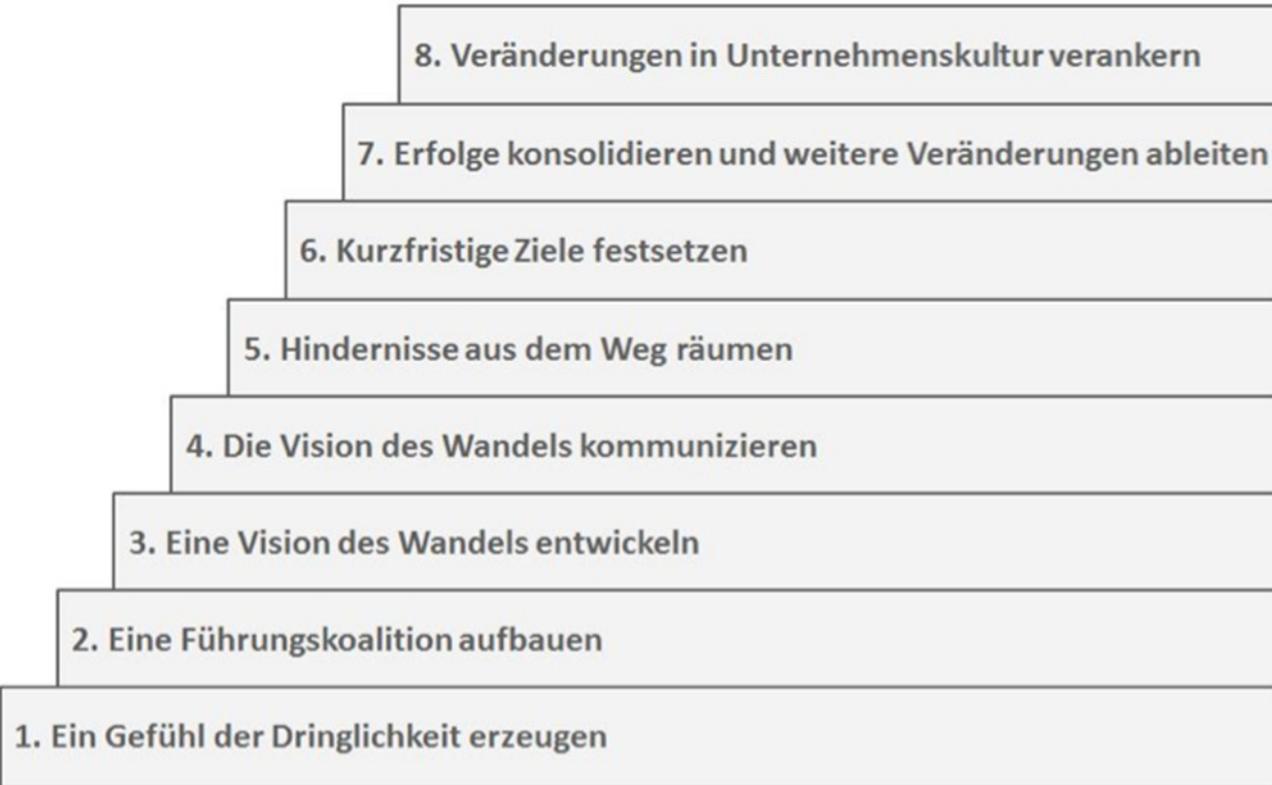
Was investieren wir in Veränderung – und was können wir erwarten?

In der Regel hohe Anfangsinvestitionen:

Wir brauchen eine Menge Zeit/ Kapazität, Arbeitskraft und Geld, um eine gesunde Absprungbasis zu schaffen, eine gemeinsame Vision zu entwickeln und eine rentable Veränderung zu generieren.

„No problem – no change!“

8-Stufen-Modell des Change Managements nach Kotter



Kurzer Überblick über die typischen Phasen im Veränderungsprozess (J.Kotter)

Für die Arbeit im Team unbedingt beachten:

Gemeinsame Entwicklung von Zielen im Team!

**Alle Betroffenen einbeziehen!
Rahmenbedingungen beachten!
Stakeholder identifizieren und mit ihnen arbeiten!**

„Führen kann nur der, der weiss wo's hingeht!“



Überleben im Dschungel des Übergangs...

Pass Dein Mindset an!

Woher kommen meine Überzeugungen, die letztlich mein Mindset bestimmen

Wie würden SIE die Rahmenbedingungen für ein verändertes Mindset beschreiben?

Was sind die Schlüsselfaktoren zur Veränderung des Mindsets?



**“Hab niemals Angst
vor der Veränderung.
Kann sein, dass Du
etwas Gutes
verlierst, aber Du
wirst etwas Besseres
gewinnen!”**
(Anonymus)



**Danke fürs
Zuhören –
gibts
Fragen??**